



近日,在中国电力规划设计协会投融资分会举办的全国电力工程行业第一届“最美会计师”评选大会上,公司员工黄海萍荣获第一届全国电力工程行业“最美会计师”称号。

黄海萍,公司财务部部长。她从事财务工作26年以来,长期工作在会计和投融资管理岗位,服务工程建设一线,努力钻研业务技术,从工程项目一线财务管理人员,逐步成长为经验丰富、独当一面的财务部门负责人。

助力国际市场开发 规范海外财税管理

黄海萍紧跟公司转型升级和国际战略实施的步伐,做好市场开发的投融资前端支持工作,助力海外市场开发,规范海外项目财务管理,做好税务筹划和风险防范工作,为公司国际业务板块的壮大奠定坚实基础。

她积极参与公司搭建融资平台工作,参与制定具有竞争力的融资方案,助力企业顺利中标世界最大油页岩电站项目——约旦阿塔拉特

最美会计师——黄海萍

油页岩电站项目、孟加拉国内主力发电机组——孟加拉沙吉巴扎联合循环电站项目等多个“一带一路”沿线重点项目,为公司国际市场开发添力。

2017年至今,作为公司财务部负责人,黄海萍逐步提升财务管理水平,持续助力公司高质量发展,公司被先后被中信保广东分公司评为信用风险管理评级“五星级企业”“一带一路建设优秀企业”。她以认真负责的工作态度和突出的工作成绩,两次被公司评为年度“功臣”个人”,所带领的财务部门也多次被评为公司“先进管理部门”。

勤钻研勇创新 争当优秀财管骨干

黄海萍勤于钻研,勇于创新。她积极组织开发“业财一体化”系统,使公司的财务信息化水平迈上新台阶。她擅长抓住财务管理中的痛点和难点,积极开展财务课题研究工作,其组织开展的《海外工程项目税务管理与风险防范研究》课题荣获中国施工企业管理协会2019年建筑

财税优秀论文特等奖、中国电力规划设计协会2019年度优秀课题一等奖。

黄海萍严格遵守财经法规和职业道德,勇于担当,时刻保持共产党员的先进性,多次被评为“优秀共产党员”。她注重团队建设,团结同事,关心下属,乐于助人,是领导、同事一致公认的业务骨干和优秀员工。“黄海萍长期工作在会计、投融资管理岗位,服务于工程建设第一线,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。”“黄部长在每一个岗位上都兢兢业业,具有强烈的事业心、责任心,努力钻研业务技术,是我们学习的好榜样。”黄海萍以高度的责任心和精益求精的工作精神赢得了领导和同事的一致认可。

荣获“最美会计师”称号对于黄海萍而言不是终点,而是出发的新起点。“站在新起点,踏上新征程,我将以更加饱满的热情,更加昂扬的斗志,更加务实的作风投入各项工作,力争再创佳绩,展现新时代财务工作者的最美风采。”黄海萍是这样激励自己的。(何坚坚)

南方建投“十大杰出青年”——刘璇

10月20日,中国能建南方建投首次团代会表彰了在各个领域、各条战线作出了突出成绩的典型代表。其中,公司员工刘璇荣获南方建投“十大杰出青年”称号。

刘璇,公司福山项目副经理兼项目总工程师。参加工作二十年来,从台山项目到平海项目,句容项目,增城项目再到福山项目,一步一个脚印,他用辛勤的汗水浇灌出绚丽的青春花朵,以积极的行动书写无悔的篇章。曾多次荣获公司“优秀管理者”“优秀共产党员”称号。

刘璇先后担任台山项目部土建技术员、平海项目部土建质检员、句容项目部项目经理,增城项目部项目副经理兼项目总工程师等。每到一项目,在工作岗位上的刘璇,总是兢兢业业、勇于承担责任。在项目日常管理中,他科学策划项目各阶段的具体工作,合理安排项目施工任务。项目部在他的带领下,各项节点都能按期完成,公司的履约能力得到业主方的认可,得到了项目各参建方的一致好评,为公司赢得了良好的口碑。

福山循环经济产业园生活垃圾应急处理

工程项目是广州乃至大湾区重点工程,公司负责项目土建工程及总承包管理职责。在项目日常工作期间,为满足业主2021年6月实现“通烟”,他提前进行施工策划,识别出福山项目的关键路线为120米高方形烟囱。针对烟囱的施工方法,他带着“先进行烟囱混凝土浇筑,再进行烟囱外部造型结构”的施工方法与设计单位进行技术交流,为减少烟囱施工风险、确保通烟节点,他积极联系业主、设计方,阐述混凝土框架结构在安全上、进度上的不利影响,提出烟囱内外部造型的多个解决方案。从烟囱外部造型采用装配式混凝土方案到烟囱外部造型钢结构方案,他提供了多种解决方案,最终确保了烟囱施工的有效进行。

“刘璇副经理是一个吃苦耐劳、工作能力强的人,他勇于探索新的工艺和新的技术,在福山项目的建设过程中提供了强有力的技术支持,是我们年轻人学习的榜样。”刘璇在同事们的心目中是一位“学习创新标兵”。

在忙碌的工作之外,刘璇还不断加强学习,提升自身综合能力素质。他先后取得了二级注册建造

师(建筑、市政专业)和一级注册建造师(建筑专业),并取得了土木与建筑工程专业硕士学位。他已由当初的“职场新人”成长为公司级的专业专家。并且,作为公司内部讲师,他还不忘将自己学习的方法和学到的知识传递给更年轻的同事。

作为一名优秀共产党员,刘璇带领项目员工做好“建区创优创青”活动工作,始终将“六强”党建工作标准化建设的要求贯彻到项目日常管理中,以实际行动积极履行南方建投“党建文化就是最优秀的企业文化”的理念,注重党建融入中心工作,加强自身政治学习,认真培养项目入党积极分子,以身行的行为践行了一个共产党员的责任,充分发挥党员的模范带头作用。

“我将在自己的岗位上继续努力,坚定理想信念,练就过硬本领,用自己的汗水和才干,践行使命与担当,勇毅科技进步的推手、项目履约的精英、争创效益的能手,助力公司跑出发展“加速度”,为公司实现更大的发展贡献青春力量!”刘璇这样说。(王颖)

南方建投“十大杰出青年”——伍照进

常运转,他不怕累、不怕脏,常常钻入厂房排查,检查设备运转参数、设备运行时间跑冒滴漏情况,提前预防故障发生,为核电站这个“庞然大物”维持正常运行贡献了自己的一份力量。

拥有精湛的检修技术、吃苦耐劳的品格的伍照进,目前已经是公司一名出色的“85后”技术骨干。十四年来,稳扎稳打的伍照进获得许多来自公司和行业内的荣誉,他曾荣获广东省输变电安装职业技能竞赛第一名、“广东省五一劳动奖章”、敬业奉献类“广州好人”、公司“十大杰出青年”“优秀班组长”等称号;以他为领衔的劳模和工匠人才创新工作室被命名为“广东省工业系统劳模和工匠人才创新工作室”。

因业务能力强、责任心强,早在2013年,伍照进就成长为公司“师傅级”技工,开始他师带新人。为提升新员工的专业技能,为公司培养后备人才,伍照进将自身所学所长毫无保留地传授给年轻人。“伍班组长工作严谨细心,认真负责,解决问题的能力和能力很强,传授技术时能因材施教,也是我们的良师益友,也是我们年轻一辈的榜样。”伍照进深受班组成员的认可。

作为一名班长,伍照进还将工作重心转向班组管理,做好团队建设工作。他会根据班组成员的工作特点,将每天的工作分解分工,详细交底关键点、注意事项及主要风险,并到现场进行再次验证,同时给予必要的技术指导,确保安全质量达标。工作完成后,及时组织班组成员研讨总结,提升班组整体检修水平。其在所在的阳江核电维护项目转机班组,由原来的9人小队已成长为70多人的大团队,该班组也被评选为“先进班组”“优秀班组”。

检修维护工作经常需要加班加点甚至倒班抢修,即使是在节假日期间,伍照进也经常带领班组成员奋斗在最前沿。对于他来说,这不仅仅是一份工作,更是万家灯火的保障!

“我的成长离不开公司的栽培,在今后的的工作中,我将继续发扬吃苦耐劳的劳模精神和精益求精的工匠精神,努力工作,积极创新,培养新人,为公司打造一支经验丰富、技术精湛、创新能力强的电力检修技术队伍贡献自己的一份力,用专业的检修技术,为公司创造更大的经济效益和社会效益。”伍照进不骄不躁地许下承诺。(林丹茹)

“广东省技术能手”——张其秋、彭仁发、邹亚杰

试分部高试班主管

作为公司继新平劳模和工匠人才创新工作室的一员,张其秋除了完成日常的主变耐压测试、线路参数测试、GIS耐压试验测试等工作外,还积极参与新员工的培训和科技创新。张其秋积极践行公司“传帮带”的优秀传统,培训好每一届新员工,为公司培养技术人才。同时,积极参与课题的研发研制工作,为工作室的技术创新奉献自己的一份力量。

“感谢公司协办的2020年广东省职业技能大赛电力二次接线工职业技能竞赛,让自己的技术得到充分展现”,张其秋笑着说。“参加竞赛最大的感悟就是——做事要戒骄戒躁,要有完成任务的决心和毅力。遇到问题时,要端正态度,正视问题,冷静思考,才能有有条不紊地解决问题。”张其秋从参赛中受益良多。

彭仁发:展示技能水平 提升自身能力

从2005年进入公司以来,彭仁发以其精湛的技术、勤勤恳恳的工作作风,获得了领导和同事的高度认可。作为广东火电变电工程公司一名二次班班长,他多次参与急、难、重、险的施工建设,在确保安全和质量的前提下按时完成工作任务,推动工程顺利投产,在工作中充分展示个人技能水平,赢得公司及业主认可。2015年,他获得广东火电变电工程公司“优秀员工”称号;2010年,他在广州亚运会、亚细亚保供电任务中被评为“保供电突出贡献个人”。

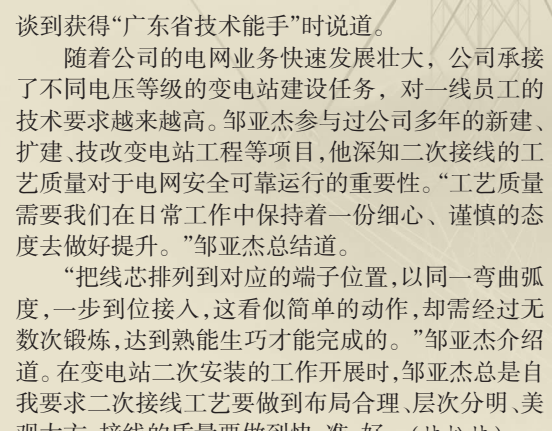
回顾参加技能竞赛的场景,他始终以高标准要求自己。在二次电缆整理固定、电缆头制作工艺、电缆线芯绑扎、压接、弯曲弧度、标识牌等竞赛操作



中,他细心、高标准地完成每一项。厚积薄发,彭仁发在竞赛中的优异表现,正是对他日常工作肯定和鼓励。“能够获得‘广东省技术能手’我非常高兴,也很感谢公司和领导、同事们的支持。在今后工作中,我将持续提升技能,继续为公司发展贡献力量。”彭仁发拿到证书时激动地说。

邹亚杰:坚持磨炼技术 专注提升工艺

邹亚杰于2007年进入公司工作,目前是广东火电变电工程公司二次班班长,主要负责变电站二次安装的工作。“在平凡的工作中,同时实现自己的人生价值,我倍感荣幸。获奖不是终点,而是新的起点。在接下来的工作,我将继续不忘初心,始终兢兢业业,为公司的高质量发展贡献微薄之力。”邹亚杰在



谈到获得“广东省技术能手”时说道。

随着公司的电网业务快速发展壮大,公司承接了不同电压等级的变电站建设任务。对一线员工的技术要求越来越高,邹亚杰参与过公司多年的新建、扩建、技改变电站工程等项目,他深知二次接线的工艺质量对于电网安全可靠运行的重要性。“工艺质量需要我们在日常工作中保持着一份细心、谨慎的态度去做好提升。”邹亚杰总结道。



(内部资料 免费交流)

中国能源建设集团广东火电工程有限公司编印

地址:广州市黄埔区红荔路2号动力大厦

邮编:510735

报料热线:020-82094129

投稿邮箱:news2056@ceec.net.cn

宋海良主持召开中国能建华南片区调研与管理座谈会

10月28日下午,中国能建党委书记、董事长宋海良在广州主持召开中国能建华南片区调研与管理座谈会,强调要解放思想,做好“十四五”规划,深化改革,科学管理,以全面谋划明年工作任务四篇大文章,着力抓好经营与管理。

会议听取了中国能建华南片区所属企业所属子企业改革发展管理稳定党建等方面情况汇报,并围绕改革创新、“调、转、升”、经营与管理、人才队伍建设等主题进行了座谈。

宋海良指出,中国能建华南片区的企业为我国电力工业发展和经济社会发展作出了积极贡献,在各自领域创造了不同的价值,为中国能建的稳步发展作出了重要贡献,发挥了“央企之力”,展示了“能建之力”,担当了“央企之责”。但多数企业存在思想观念与形势变化的要求不匹配、市场经营能力与行业竞争的要求不匹配、资源配置协同与战略与市场的要求不匹配、管理“四化”水平与科学管理的要求不匹配、运营质效与高质量发展的要求不匹配,从“严治党”与新时代党的建设要求不匹配“六大不匹配”的问题。

宋海良强调,要围绕“调结构、转方式、优存量、升品质”和“稳增长、补短板、拓增量、开新局”两大维度,做到“五个加大力度”。一是要加大思想解放的力度,坚决做到解放思想、解人、解放生产力,坚持丰富思想的高、宽、深、厚“四度”,坚决破除畏难情绪和“等、靠、靠”,坚决破

除资源依赖定式,坚决破除封闭保守思想,坚决破除本位主义心态,要始终保持改革者的姿态,坚持敢闯敢试、敢为人先,奋力走在全集团的前列。二是要加大深化改革的力度,要围绕“战略导向、问题导向、市场导向、价值导向、高目标导向”和“扁平化、平台化、中心化、模块化、数字化”,优化管控模式、治理体系和组织结构,围绕组织结构、治理结构、产业结构、市场结构、资产结构、人才结构、盈利结构、成本结构、薪酬结构“九大结构”和盈利模式、发展模式、管理模式加快“调、转、升”,围绕市场化全面深化三项制度改革,围绕《国企改革三年行动方案》,按照中国能建制定的改革任务书、体系表、路线图和时间表,不折不扣向前推进。三是要加大创新驱动的力度,围绕基础研究、技术攻关、成果转化、科技金融体系、人才支撑、全面数字化转型驱动、一体化重构与协同“七大领域”,打造企业全生命周期生态链。四是要加大干部人才队伍建设的力度,重点做好“选、育、留”工作,要抓住“关键的少数”和“重要的多数”,全面优化各级领导班子的年龄结构、知识结构、能力结构、性格结构,加大年轻干部选拔培养任用力度,加大干部的横向、纵向交流。五是要加大机制激励的力度,要建立以价值创造为导向的员工绩效考核体系、企业效益与个人绩效紧密挂钩的市场化薪酬体

系,以及更加灵活的短、中、长期激励机制,切实落实多劳多得、快劳多得、好劳多得、省劳多得的机制。

宋海良强调,在抓好各项工作的同时,必须平衡好经营与管理的互动与统一关系。各级领导班子必须一手抓经营一手抓管理,两手都要硬,两手都要硬,当前必须先做好经营,经营思维要大于管理思维。

中国能建党委书记、副经理吴春利、吴云,中国能建总经济师兼南方建投党委书记、董事长周小能,总部相关部门负责人,规划设计集团及所属广东院、广西院、南方建投所属广东火电、湖南火电、广西水电路集团、广西水电路工程局、广东火电工程局、中能建海南公司主要负责人参会。

会上,周小能汇报了南方建投基本情况,并从主要指标完成情况、成绩和亮点、转型升级工作思路、深化供给侧改革方面的做法成效四方面进行分析总结,指出南方建投发展存在的问题,提出对策及有关意见建议。

他表示,南方建投将在中国能建党委的领导下,牢固树立“真抓实干、马上就办”的作风,围绕“三高两低三强”,高质量完成目标,保持战略定力,强化政治担当,坚持“五个导向”,培养“四种能力”,提升“六种本领”,努力争先锋、打头阵、作表率,开创企业高质量发展的新局面,为中国能建的快速发展作出新的更大贡献。

中国能建党委第二巡视组巡视南方建投广东火电党委工作动员会召开

(通讯员 王颖)根据中国能建党委巡视工作的统一部署,10月19日,中国能建党委第二巡视组巡视南方建投广东火电党委工作动员会召开。中国能建党委第二巡视组组长陈宏义就巡视工作作讲话,南方建投总经理、党委副书记、广东火电党委书记、董事长(执行董事)刘瑞华作表态讲话。

中国能建党委第二巡视组全体成员出席会议,广东火电领导班子成员、近三年退出领导班子成员、公司各职能部门负责人(正副职)、分子公司党政负责人、纪委、组织人事、巡察办等相关人员以及部分职工代表列席会议。公司内项目相关人员以视频形式收看会议。

陈宏义指出,巡视是党章赋予的重要职责,是全面从严治党的重要举措。党的十九大以来,习近平总书记多次强调,巡视是政治巡视,本质是政治监督;新时代强化政治监督的根本任务就是“两个维护”,要把巡视的聚焦点、着力点放在督促增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上来,做到党中央决策部署到哪里,巡视就跟到哪里,确保各项决策部署落实到位。

陈宏义强调,要按照国资委党委的要求,以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述,坚守政治巡视定位,聚焦“四个落实”查找政治偏差,着力提高巡视工作质量,着力完善巡视工作格局,着力加强巡视工作规范化建设,着力提升巡视整改成效,切实推动中央企业为“做好‘六稳’工作、落实‘六保’任务、确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务、全面建成小康社会作出更大贡献”提供坚强保障。

陈宏义要求,不断把巡视整改成果转化为企业治理效能,以高质量党建引领广东火电高质量发展,必须做好三个方面工作。一是牢牢坚守政治巡视定位,为全面从严治党提供坚强保障。要严守巡视巡察的政治定位,推进上下联动以及其他监督手段的贯通融合,确保保内实现直属企业巡视的全覆盖;以巡视为契机,集中力量快速高效精准突破重点问题;一改到底,压实整改主体责任,深化巡视成果运用,既要当下改,又要长久立,发挥巡视标本兼治的战略作用,为集团(股份)公司做强做优做大贡献力量。二是突出工程项目管理巡视,为公司高质量发展提供强有力的



保证。项目是企业的发展之本、管理之本、效益之源、人才之根,是工程企业的“根”和“魂”。要把集团(股份)公司关于工程“四化”管理、安全生产“十二个”到位等决策部署和党委决策部署水平,推动持续健康发展具有重要意义。公司各级党组织和各级领导干部要把思想和行动统一到中央决策部署和国资委党委、集团(股份)公司党委的要求上来,高度重视开展巡视工作的重要意义,要提升政治站位,统一思想认识,主动履行政治责任,创作一切有利条件、积极配合作,推动巡视工作顺利开展;要把握好这次巡视监督的有利契机,认真抓好巡视发现问题整改落实,扎实开展好巡视“后半篇文章”,把巡视整改成果转化为企业治理效能,实现公司持续健康发展,为推动集团(股份)公司高质量发展作出新的更大贡献。

根据巡视工作条例规定,巡视组主要受理反映广东火电党委领导班子成员及其成员、下一级党组织领导班子成员和重要岗位领导干部问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题,将按规定由广东火电党委和有关部门认真处理。

刘瑞华表示,中国能建党委第二巡视组进驻广东火电开展巡视工作,充分体现了中国能建党委对广东火电

公司召开 2020 年警示教育系列活动部署会

(通讯员 沈兆亮)10月21日,公司召开2020年警示教育系列活动部署会,中国能建南方建投总经理、党委副书记、广东火电党委书记、董事长(执行董事)刘瑞华出席并作讲话,公司总经理、党委副书记白雪寒参加会议,公司党委书记、纪委书记杜惠玲主持会议。

会议传达集团(股份)公司和南方建投有关开展警示教育活动的通知精神,集中观看警示教育片《双面人生》,对广东火电警示教育系列活动作出部署和安排。

刘瑞华表示,开展警示教育既是集团(股份)公司、南方建投以及公司党委和纪委党风廉政建设部署要求,也是公司正风肃纪的迫切需要。各级党组织必须要提高政治站位,主动扛起责任,把教育活动抓好抓实、抓出成效。

刘瑞华提出三点要求:一是提高思想认识,认清形势任务;二是融入生产经营抓教育,坚决杜绝“两张皮”;三是

是真真抓实干、马上就办,以扎实的作风强化组织落实。

杜惠玲指出,党总支(支部)部门负责人要亲自部署,严格按照集团(股份)公司、南方建投警示教育部署要求,以及广东火电警示教育系列活动方案要求,抓好具体组织实施工作,确保各项活动顺利开展。

公司本部职能部门、分子公司、项目部负责人及纪检、巡察、党群工作相关人员共148人在主、分会场参会。

刘瑞华会见中国葛洲坝集团国际工程有限公司党委书记、董事长吕泽翔

(通讯员 陈旭成)10月19日,中国能建南方建投总经理、党委副书记、广东火电党委书记、董事长(执行董事)刘瑞华会见中国葛洲坝集团国际工程有限公司(以下简称“葛洲坝国际公司”)党委书记、董事长吕泽翔一行,双方就推进阿联酋乌姆盖斯海淡项目进展事宜进行了深入交流。公司总经理、党委副书记白雪寒参加会议。

会上,刘瑞华对吕泽翔一行的到来表示欢迎,对一直以来葛洲坝国际公司给予我公司发展的支持和帮助表示

衷心感谢,并表示会进一步加强双方在阿联酋海淡项目执行过程中的通力合作,全面抓好现场施工进度,把现场建设的质量安全,顺利推进项目建设。吕泽翔对我公司在阿联酋海淡项目的执行进度和项目管理工作给予了肯定,希望双方在良好的合作基础上,持续抓好项目疫情防控和复工复产工作,争取顺利完成项目建设既定目标。他表示,将会进一步推动与项目业主方的沟通交流工作,对项目执行过程中的商务工作给予支持和协助,其

同推动项目高效施工。

会上,双方就阿联酋乌姆盖斯项目推进的各环节工作进行深入梳理,包括项目图纸设计进度、物资采购招标进度、疫情防控、人力投入等进行了深入探讨,达成了初步共识。

葛洲坝国际阿联酋海淡项目负责人、葛洲坝国际火电新能源事业部、葛洲坝国际办公室相关负责人及广东火电国际工程公司、项目管理中心相关负责人参加会谈。

2020年10月30日

星期五

第9期

(总第298期)

准印证号(粤O) L0160406号

关注

能建时评:来一场思想大解放

当今世界正经历百年未有之大变局,当今中国正处于实现中华民族伟大复兴的关键期,中国能建的改革发展正置身于新的历史起点。新时代需要新担当,新使命呼唤新作为,能建人必须毫不迟疑吹响进军新发展阶段的“冲锋号”,义无反顾打响解放思想的“当头炮”,通过“解放思想、解放人、解放生产力”,找准新定位、确立新目标、踏上新节拍,在变局中开新局,在变革中闯新路,抢占行业制高点,跃上发展新台阶。

思想是行动的先导,思路决定出路。作为我国电力和能源建设领域的国家队,中国能建与共和国一起成长,从“一张白纸绘蓝图”的筚路蓝缕、拓荒创业,到创造无数“中国电力第一”,从置之死地而后生打破“大锅饭”勇闯市场,到成为“一带一路”建设主力军,跻身世界企业五百强,始终呼唤解放思想,创新发展引领企业不断进步。展望未来,中国能建也必将依靠解放思想砥砺前行。

当前,中国能建正处于加快发展的瓶颈期、业务转型的阵痛期,深化改革的攻坚期,必须改变小富即安、小得即满、攻坚克难的勇气不足,建功立业的激情不够的状况,必须解决工作上“一味求稳、步子迈不开,满足于‘不出事’”,也干不成事的问题;必须走出惯性思维、路径依赖,不能身子进了新时代,思想还停留在过去,以老观念、老套路、老招数定战略、作决策、搞经营。

时代大潮浩浩汤汤,顺之则昌,逆之则亡。企业发展更是逆水行舟,不进则退,慢进也是退。思想不解放、思路不够活,步子不够大,举措不得力,必然无情地被同行所超越、被时代所抛弃。形势和现状迫切要求我们必须立刻洗礼。一场思想大解放,观念大更新、精神大洗礼。以思想的大解放,人的大解放,生产力的大解放,推动实现新一轮大发展。

解放思想,必须“立乎其大”,有大担当大担当。中国能建是中央企业,必须主动扛起大国重器的责任,紧紧围绕“国之大者”谋战略求发展,在党和国家发展大局中,在引领行业发展、履行产业使命中贡献“能建之力”,奉献“能建之智”,赢得“能建之位”。必须针对方向性、根本性、全局性、长期性、创新性、风险性“六大问题”,找准功能、产业、市场、资源、价值、社会“六大定位”,彻底解决大而不清、富而不贵、集而不团的问题,摹画“十四五”,建功新时代,为建设科技先进、机制灵活、运作规范、管理科学、员工幸福的受人尊敬的世界一流企业而奋斗。

解放思想,必须坚决打破思维定式和路径依赖,重整行装再出发。能建因时而起、因势而兴,能源电力业务是我们的看家本领,创造了我们昨日的辉煌!但随着我国向世界承诺二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,2060年前实现碳中和,传统煤电业务乃至电力业务将进一步呈萎缩之势,一味依赖传统思维和展路径,我们的路子必将越走越窄,越走越艰难。抱残守缺、固步自封,没有出路。加快转型,进军“非电”,是不二选择。解放思想汇众智,思路一统天地宽。摆脱惯性思维的束缚,打破因循守旧的枷锁,勇于不思进取、僵化思维宜放,敢想敢做、敢拼敢赢。老业务开新篇,发挥国家能源智慧的独特价值,在能源电力生产端,应用端推进产品、服务和商业模式创新;新业务开新局,向智慧城市、新型城镇化“进城”,环境治理、水污染防治的“入水”等领域开拓,“杀出一条生路”,闯出一片新天地。

解放思想,必须破除体制机制障碍,价值创造再赋能。必须追求价值创造作为出发点,破除藩篱,大力破除体制机制约束,迅速将解放思想落实到解放人、解放生产力上。围绕扁平化、平台化、中心化、模块化、大事业部优化组织架构,进行脱胎换骨的改革。必须加大优化组织学习力、思考力、创新力、执行力、实干、能干、敢干的干部,焕发干部干事创业激情与创新活力。造就有信仰、有思想、有担当、有创新、有感召力、有根基的“六有”团队和卓越组织。必须加强人文管理,贯彻“多快好省多得的激励约束原则,给人人才足够的尊严、平台和通道,做到激励约束并重,真尊重深关怀。

思想大解放是实践的、具体的,必须开动脑筋,实事求是,团结一致向前看,向前干。让我们以生不死的紧迫感,慢不得的责任感和紧迫感,使命感,在全集团上下一起来一场思想的大解放,来一场观念的大转变,来一场作风的大提升,敢于打破思想禁锢,勇于口出发展新路,书写中国能建新时代高质量发展新篇章!(信息来源于:中国能源建设股份有限公司新闻稿)

导读

公司签订华电阳江工程3500兆瓦海上风电项目施工总承包合同

>>> 详见二版

携手共建沿海电力中心

>>> 详见三版

巾帼风采 | 最美会计师——黄海萍

>>> 详见四版

500

(通讯员 吴苏珊)日前,公司签订华电阳江青洲3 500 兆瓦海上风电项目施工总承包1标段合同。该项目位于广东省阳江市阳西县沙扒镇附近海域,场址涉海面面积约 81 平方公里,拟布设单机容量为 6 兆瓦

(检修)中规划的海上风电项目之一,计划 2021 年实现全容量并网。项目建成后,将有力促进和改善广东电源结构,缓解供需矛盾,提高清洁能源装机占比,实现经济与环境协调发展。

EPC

(通讯员 张坤勇 吴苏珊)10 月 9 日凌晨,由公司总承包建设的全球最大的油页岩电站——约旦阿塔拉特油页岩电站项目迎来首批返岗的 23 名中方员工。

为确保人员顺利入境,公司根据现场工作需要,提前统筹策划安排,报备中国驻约旦使馆,积极配合业主办方人员入境许可,组织返岗人员进行核酸检测,提供齐全的防疫物资保障,填报约旦政府要求的人员入境信息等,

做到全方位安全防护。同时,按照工作安排,首批返岗人员抵达机场后,由专车接送至项目部隔离点,隔离结束后,再次进行核酸检测,确保施工人员健康安全返回复工。

此批次返岗的 23 名中方员工主要为项目部落管理人员及调试运行人员,他们的到来,将为项目 1 号机组整套机组启动充实管理技术人员力量,缓解现场调试运行人

业技能大赛是涵盖行业门类最多、覆盖面最广、社会参与度最高的省级职业技能赛事。大赛共设 142 个竞赛项目,涵盖智能制造、养老服务、物流供应链等产业领域,决赛阶段参赛选手规模达到 5500 人。大赛产生了 165 名冠军选手,其中 97 名选手将代表广东省参加第一届全国技能大赛。其中 2020 年广东省职业技能大赛电力二次接线工



2021

(通讯员 张翌宇)自公司 2021 年校园招聘工作启动以来,上线开展了一系列“新花样”、新宣传、新形式、新讲师、新机制,即“四个新”,在竞争激烈的校招市场中不断探索新可能,持续打造雇主品牌,取得了较好的效果。

“新宣传”——拍摄宣视频,更新宣传物料

今年公司打出“建时代所需,燃青春热火”的 slogan,以更加贴近年轻人的漫画式主视觉,优化更新了微信长图文、微信 H5、宣讲 PPT、三折页、易拉宝、海报等物料;更是自编自导自演了校招宣传片,用

于在线播放,该片聚焦学生求职关心之处,以师兄师姐视角现身说法,领导高管出镜分享,开播当天在线观看人数轻松破万,起到了良好的宣传效应。

“新形式”——直播带货,将教室搬到线上

10 月 16 日,公司首次通过在线直播的方式,顺利开展了湖北理工学院线上宣讲会,公司虽与学生相聚在云端,却线条心、心连心,现场爆满,互动火热,据悉此次直播将同步在第六届全国双创活动周的湖北省会场播播行,直播过程中更是有省市各级领导亲临现场指导考察,这对公

司雇主品牌起到了良好的宣传作用。

“新讲师”——公司高层带队进校、优秀校友现身说法

今年公司在精选线下宣讲院校的同时,盘点出宣讲、嘉宾库,邀请公司高层、中层干部、优秀校友等进校招聘,一方面与高校建立关系,洽谈校企合作,一方面凸显公司对“一把手工程”人才招聘工作的高度重视,从已完成的一场宣讲来看,都取得了较好的效果。

“新机制”——抓前端、抓后段

公司成立宣讲工作小组,按地理区域划分来确定校企联络人,突击队式开展宣传辐射、生源调研、关系维护等工作,发挥“小前端”灵活、简单、对外口径统一的优势,产出“校企联络通”等信息资料;成立五个专业招聘小组,以人事+专业人员进行小组成员,明确职责,从筛选到录用能够流水化作业,共享整合招聘资源,发挥“大后台”任务明确、运转迅速的优势,形成结构分明的业务链,适应不断变化的招聘市场环境。

通过开展“四个新”,播种大国工程梦,拥抱后浪学子,公司将以宣传作为抓手,以校企联络作为积累,以雇主品牌建设作为重点,以招聘团队活跃高效作为提升,保质保量完成公司 2021 年度校园招聘指标。

司雇主品牌起到了良好的宣传作用。

“新讲师”——公司高层带队进校、优秀校友现身说法

今年公司在精选线下宣讲院校的同时,盘点出宣讲、嘉宾库,邀请公司高层、中层干部、优秀校友等进校招聘,一方面与高校建立关系,洽谈校企合作,一方面凸显公司对“一把手工程”人才招聘工作的高度重视,从已完成的一场宣讲来看,都取得了较好的效果。

“新机制”——抓前端、抓后段

公司成立宣讲工作小组,按地理区域划分来确定校企联络人,突击队式开展宣传辐射、生源调研、关系维护等工作,发挥“小前端”灵活、简单、对外口径统一的优势,产出“校企联络通”等信息资料;成立五个专业招聘小组,以人事+专业人员进行小组成员,明确职责,从筛选到录用能够流水化作业,共享整合招聘资源,发挥“大后台”任务明确、运转迅速的优势,形成结构分明的业务链,适应不断变化的招聘市场环境。

通过开展“四个新”,播种大国工程梦,拥抱后浪学子,公司将以宣传作为抓手,以校企联络作为积累,以雇主品牌建设作为重点,以招聘团队活跃高效作为提升,保质保量完成公司 2021 年度校园招聘指标。

“新机制”——抓前端、抓后段

公司成立宣讲工作小组,按地理区域划分来确定校企联络人,突击队式开展宣传辐射、生源调研、关系维护等工作,发挥“小前端”灵活、简单、对外口径统一的优势,产出“校企联络通”等信息资料;成立五个专业招聘小组,以人事+专业人员进行小组成员,明确职责,从筛选到录用能够流水化作业,共享整合招聘资源,发挥“大后台”任务明确、运转迅速的优势,形成结构分明的业务链,适应不断变化的招聘市场环境。

通过开展“四个新”,播种大国工程梦,拥抱后浪学子,公司将以宣传作为抓手,以校企联络作为积累,以雇主品牌建设作为重点,以招聘团队活跃高效作为提升,保质保量完成公司 2021 年度校园招聘指标。

“新机制”——抓前端、抓后段

公司成立宣讲工作小组,按地理区域划分来确定校企联络人,突击队式开展宣传辐射、生源调研、关系维护等工作,发挥“小前端”灵活、简单、对外口径统一的优势,产出“校企联络通”等信息资料;成立五个专业招聘小组,以人事+专业人员进行小组成员,明确职责,从筛选到录用能够流水化作业,共享整合招聘资源,发挥“大后台”任务明确、运转迅速的优势,形成结构分明的业务链,适应不断变化的招聘市场环境。

通过开展“四个新”,播种大国工程梦,拥抱后浪学子,公司将以宣传作为抓手,以校企联络作为积累,以雇主品牌建设作为重点,以招聘团队活跃高效作为提升,保质保量完成公司 2021 年度校园招聘指标。

“新机制”——抓前端、抓后段

公司成立宣讲工作小组,按地理区域划分来确定校企联络人,突击队式开展宣传辐射、生源调研、关系维护等工作,发挥“小前端”灵活、简单、对外口径统一的优势,产出“校企联络通”等信息资料;成立五个专业招聘小组,以人事+专业人员进行小组成员,明确职责,从筛选到录用能够流水化作业,共享整合招聘资源,发挥“大后台”任务明确、运转迅速的优势,形成结构分明的业务链,适应不断变化的招聘市场环境。

通过开展“四个新”,播种大国工程梦,拥抱后浪学子,公司将以宣传作为抓手,以校企联络作为积累,以雇主品牌建设作为重点,以招聘团队活跃高效作为提升,保质保量完成公司 2021 年度校园招聘指标。

工程快讯

海外传真

约旦油页岩电站项目 2 号机组碱洗完成

10 月 24 日,由公司 EPC 总承包建设的全球最大的油页岩电站——约旦阿塔拉特油页岩电站项目 2 号机组炉前碱洗工作顺利完成,为下一步锅炉酸洗及烘炉奠定了坚实基础。该项目是全球最大的油页岩电站,建设 2 台净出力 235 兆瓦循环流化床汽轮机空冷发电机组。项目投产后,预计发电量达 37 亿千瓦时,可以满足约旦 10%~15% 的用电需求。(刘勇)

越南沿海二期项目 2 号汽轮机扣缸一次成功

10 月 7 日,由公司承建的越南沿海二期 2 台 66 万千瓦超临界燃煤电厂 2 号汽轮机扣缸工作一次完成,为机组按期投产发电奠定基础。项目建设规模为 2 台 66 万千瓦燃煤电厂。项目建成后,将为当地经济提供有力的电力支撑。(刘敏)

印尼玻雅电站项目建设持续推进

10 月 7 日,由公司承建的印尼玻雅坑口电站工程项目 2 号锅炉大板梁吊装完成,为锅炉后续本体设备吊装奠定扎实的基础。20 日,项目 2 号锅炉水冷壁开始吊装,标志 2 号锅炉受热面设备正式进入全面安装阶段,为后续设备、再热器等安装工作的顺利开展奠定基础。该项目建设规模为 2 台 66 万千瓦超临界燃煤发电机组,建成后将极大缓解当地用电紧张状况。(张小凡)

国内聚焦

珠海钰海天然气热电联产工程投产

10 月 20 日,由公司承建的京能珠海钰海天然气热电联产工程 2 号机组顺利通过 168 小时满负荷试运行,期间各系统运行正常各项参数符合指标要求。至此该项目两台机组均移交商运,正式投产发电。项目一期工程建设 2 台 465 兆瓦燃气—蒸汽联合循环机组及配套设施工程。项目建成后,可向珠海市高栏港经济区、金湾区内进行集中供热,助力珠海构建以西部生态新区建设为重点的城市大格局。(吴苏珊)

公司新能源实施有序推进

10 月份,公司中标广东能源深圳华星光电分布式光伏发电项目(三期)施工总承包工程。广东能源深圳华星光电分布式光伏发电项目(三期)施工总承包工程,市场开拓迈出的步伐。广东粤电丰收公司农业光伏综合开发项目、广东粤电东方红农场农业光伏综合开发项目顺利通过工程试运,完成移交生产验收,新疆大唐奎屯老君庙第一风电 100 兆瓦光伏发电项目完成 L1 线路最后一台风机吊装工作等,实现多个项目关键节点按期高效履约的目标。(石振中 刘乾 刘爽 蒋露)

深圳 220 千伏民生输变电工程投运

10 月 23 日,由公司承建的深圳 220 千伏民生输变电工程投运。本期工程包括 220 千伏民生变电站工程、220 千伏公明至大通廊道进民生线路工程 and 220 千伏公明站扩建。该工程投运有利于缓解深圳西部特别是光明区用电压力,对巩固和优化深圳光明区电网结构、确保深圳光明区电网安全运行起着重要的作用。(卢惠惠)

河源电厂二期项目 3 号机组厂用电受电一次成功

10 月 26 日,由公司承建的河源电厂二期项目 3 号机组厂用电受电工作正式开始,标志着机组由设备安装阶段正式进入分部试运阶段,为后续机组调试工作和机组并网发电打下了坚实的基础。该项目是广东省内首个超超临界二次再热百万机组项目,建成后可以大大缓解河源市用电供需矛盾,为河源市工业和经济快速发展提供电力保障,缓解珠三角地区用电紧张状况。(赖峰)

东莞樟洋扩建项目 1、2 号机组锅炉点火一次成功

10 月 10 日,由公司承建的东莞樟洋深能源扩建项目 1、2 号机组锅炉点火一次成功,启动锅炉运行稳定,烘炉、煮炉等工作按计划稳步推进。为 5 号锅炉酸洗奠定了坚实的基础。该项目是广东省“十三五”期间首个获得核准的 9F 级燃机调峰发电项目,同时也是东莞市重大项目。项目机组低碳环保、清洁高效、启停灵活,投产后将作为电力、天然气双调峰机组,将对优化地区能源结构、提升能源综合保障能力、促进经济社会发展具有重要作用。(杨远)

宝钢湛江钢铁三高炉系统项目 3 号机组发电电机穿转子完成

10 月 20 日,由公司负责建筑安装施工总承包的宝钢湛江钢铁三高炉系统项目 3 号发电机转子顺利穿入定子,实现了发电机转子一次穿装成功。项目 3 号发电机转子长 95 米,净重 37 吨。该项目新建 2 台 135 兆瓦(3 号、4 号)超临界超高温参数纯凝汽发电机组及相关配套公辅设施,项目投产后年产铁水 1225 万吨、钢水 1252.8 万吨、钢材 1081 万吨,将促进区域产业转型升级处理,助力湛江建成引领中国钢铁智慧制造、清洁生产、循环经济的示范基地。(陈宗伟)

携手共建沿海电力中心

当地时间 10 月 7 日,由公司承建的越南沿海二期 2 台 66 万千瓦超临界燃煤电厂项目 2 号汽轮机扣缸一次完成,2 号机组本体安装顺利结束。

该项目位于越南南部茶荣省沿海电力中心,是中国企业在越南投资建设装机容量最大的燃煤电站项目,建成后将缓解当地电力供应紧张的局面。

深耕市场 按期履约

2010 年以来,随着经济的快速发展,越南高峰用电需求以年均 10% 的比率激增,加快电力基础设施建设,解决电力供应缺口成为当务之急。

近年来不断加大“走出去”步伐的广东电,积极参与越南电力建设事业。“广东火电深耕越南市场 14 年,熟悉当地法律以及电力行业要求,储备了丰富的经验和资源,在承建的越南锦普燃煤电厂、越南永新燃煤电厂等项目中均交出了令业主满意的答卷。”项目负责人张登科介绍说,2018 年,公司中标越南沿海二期项目,开启了项目 2 号机组的施工工作。

2019 年,项目 2 号机组锅炉大板梁吊装、受热面吊装等重要节点顺利实现,比计划进度提前 3 个月,为进入电气专业全面施工高峰期打下坚实基础。今年初,项目施工受到新冠肺炎疫情影响,员工返岗遭遇困难,但项目仍保障了按时履约,实际施工进度始终领先于计划进度。

“疫情带来的压力不小,项目能够力保工期,一方面得益于前期高效的施工成果为特殊时期打下的‘提前量’。另一方面,项目部始终高度关注疫情形势,在越南疫情扩散前,就部署好了项目防疫工作,并通过多种渠道调配人员,保障现场施工力量。”张登科总结道。

今年下半年,项目 2 号发电机转子吊装、汽机扣盖等里程碑节点均提前于合同期完成,收获业主方好评。

公司新能源实施有序推进

10 月份,公司中标广东能源深圳华星光电分布式光伏发电项目(三期)施工总承包工程。广东能源深圳华星光电分布式光伏发电项目(三期)施工总承包工程,市场开拓迈出的步伐。广东粤电丰收公司农业光伏综合开发项目、广东粤电东方红农场农业光伏综合开发项目顺利通过工程试运,完成移交生产验收,新疆大唐奎屯老君庙第一风电 100 兆瓦光伏发电项目完成 L1 线路最后一台风机吊装工作等,实现多个项目关键节点按期高效履约的目标。(石振中 刘乾 刘爽 蒋露)

夜晚的施工现场灯火通明,电梯运输不停,机械轰鸣,印尼玻雅项目部的中外籍员工争分夺秒施工,挥汗如雨……这是 10 月锅炉吊装节点“日以继夜”施工的场景。当前正值印尼旱季,高达三四十摄氏度的户外温度已经让人望而却步,而锅炉上的高空施工足以“令人融化”。

由公司承建的印尼玻雅 2 台 660 兆瓦坑口电站项目正在疫情与高温的考验下,迎难而上,乘风破浪,加快推进项目建设的步伐。目前,印尼玻雅项目逐步进入安装高峰期,总进度完成 47.26%,超过 800 名中外籍员工在现场守望相助,携手奋战。

该项目位于印度尼西亚苏门答腊省 Muara Enim 县,建设规模为两台 660 兆瓦超临界燃煤发电机组,建成后年发电量预计 90 亿千瓦时,将极大缓解当地用电紧张状况。公司负责该电站 2 号机组及部分公用系统建筑安装工程施。

守望相助 携手抗“疫”

自 3 月初印尼公布首例新冠病例以来,根据印尼官方公布,截至 10 月 30 日,印尼累计确诊 406945 例,病例每日增长,近 8 个月来一直未出现拐点,是东南亚疫情最严重的国家。

在严峻、复杂的印尼疫情下,项目部坚持“以人为本、防疫优先”的原则,严格狠抓抓实抓细疫情防控工作,动员项目员工“全员防疫”,共筑牢疫情防控“安全墙”。“面对来势汹汹的疫情,我们时刻关注境外疫情新形势,新变化,高度重视,迅速反应。及时调整细化具有针对性的应对措施,即使再困难也要迎难而上。项目管理团队各司其职,通力协作,解决疫情防控出现的难题。”项目经理杨纪周坚定地说。

为了严格贯彻“外防输入,内防扩散”原则,自 2020 年 3 月 30 日起,玻雅项目开始实行厂区封闭管理,并成立防疫办公室,对厂区封闭、人员管理、防疫工作的开展进行专项监督。防疫小组采用 24 小时轮班制,通过现场巡查、在册员工宿舍检测、封堵漏洞等方式对发现问题进行处理。在防疫小组长期的督查、整改,以及项目部员工的积极配合下,项目部



优化管理 凝聚团队

“无论是疫情期间的快速反应、高效执行,还是工程质量上的严格把关、工程进度上的精准控制,都离不开完善的管理机制和可靠的团队。”项目部副经理梁文炯说。

施工高峰期以来,项目部管理人员每天都会都在施工现场巡检 5 个小时以上,深入每个作业面,进行安全风险排查、质量工艺把关及施工过程监督,并仔细分析观察所得,持续优化管理机制。

疫情期间,项目部针对远程办公愈发重要、借调人员增加、属地施工队伍负担更多工作等情况,主动调整管理方案和施工方案,精准应对风险问题。

“再完善的管理都需要优秀的团队落实。

书写建设玻雅电站的奋斗篇章



防疫措施整体效果明显,厂区防疫安全得到保障。

疫情当前,按照“防疫为先,安全为重”的管理要求,项目部安全副经理罗明明主动承担疫情管控及现场安全管理双重任务。“疫情防控期间,为满足场区封闭管理要求,我积极协调生活住宿,安排印尼籍员工进驻场内入住,并解决他们的衣食住行,确保当地员工的健康和安全。”他还积极组织员工聆听防疫知识讲座,通过海报、活动等多形式宣贯防疫知识,推动员工工积极主动做好防疫工作。

海外施工持续不停 坚守身影奋斗不止

项目部认真贯彻落实“六稳”“六保”工作任务和要求,加强疫情防控不放松,推进项目建设不停工,努力克服现场管理人员少,受疫情影响设备、材料等物资晚到等难题,努力按时完成各个节点任务。项目部施工部经理维

“越南沿海二期项目团队具有高度责任感、高效的执行力和强大的凝聚力,在工程建设过程中有担当有作为,发挥了重要作用。”业主方在表扬信中高度评价了项目团队。

以人为本 共筑友谊

“端午节我们一起吃越南肉粽,中秋节我们一起分享月饼,即使节日期间仍坚守现场,大家都都十分开心。”中方员工黄幸明分享着自己的喜悦。

“项目部一直秉持着‘项目部就是大家庭,每一名员工都是自己的家人’的理念,努力打造中越员工加强交流、增进友谊的平台。”张登科介绍道。

项目部组织了各类运动爱好者协会,定期组织各类赛事,既活跃了项目部氛围,也让中越员工在运动、比赛建立起深厚的友谊,这种友谊也有益于中越员工在施工过程中增强沟通协作,提高施工效率。

丰富的活动令项目生活区充满欢声笑语,而日常生活中的关怀则传递着另一种细腻的温暖。“项目部以人为本,关心属地员工的生活,通过思想引导、心理疏导等方式帮助大家解决情绪上的问题。”当地翻译罗美黛对项目部的贴心之举十分感动,其中最令她难忘的是项目部在疫情期间保障属地员工安全的一系列举措。

项目部研究当地疫情特点,为属地员工进行针对性疫情防控宣教引导,监测每个员工的身体状况,形成健康数据库,还为属地员工及家人提供了充足的防疫物资保障。

“疫情期间,我们充分体会到了项目部对每个员工的关心和爱护。”如今,罗美黛也承担起更多的工作,她一边为新进场人员办理进场手续,一边分享着自己的感受,“项目部全员的心凝聚在一起,每个人都愿意多做一些贡献,相信我们一定能完成好建设任务。”(陈福志 屈鑫 林丹茹)

积极开展月度评优争先创优活动、技能竞赛、安全、质量知识比赛等,在项目现场营造了“比学赶超”的竞争氛围,为施工现场注入生机与活力。在砌砖大赛中获得一等奖的印尼籍员工阿尔法这样说:“这个特殊的时期,项目部不仅给我提供了工作,我还学到了很多技术知识,非常感谢项目部的帮助。”

接下来,印尼玻雅项目部受热面工作即将开始吊装,但受疫情影响,国内高压焊工无法按计划到达工程现场,为缓解焊工资源压力,科学有序推进工程建设,项目部提前策划焊塔车间建设,焊接工艺制作,深挖印尼优秀焊工资源,精心组织焊工选拔、培训。截止目前,项目部共选拔出 10 余名印尼籍焊工,均通过考核进入现场焊接工作,助力受热面吊装节点顺利完成。

乘风破浪逆行返岗 复工复产再加速

伴随着锅炉受热面安装等重要节点临近,项目施工量逐渐增加,需要补充更多的岗位专才。“6 月至今,公司与项目部科学策划,精心组织,与多方协调联络,推进 100 余名关键岗位员工顺利返岗。为项目施工建设注入一剂强心针。”项目总工王志焰介绍道。

现场人员得到补充后,烟囱封顶、钢煤斗吊装完成、汽机基座浇筑、输煤栈桥空中廊道吊装、主厂房钢梁吊装、锅炉启动系统储水罐吊装、2 号锅炉大板梁吊装、2 号锅炉水冷壁吊装等节点陆续实现。这是印尼玻雅项目部全体员工全力以赴、夜以继日,保障履约,用顽强的工作作风和敢于拼搏的工作精神,高标准严格要求完成的成果,各节点的顺利完成多次获得业主方的充分肯定和赞扬。

关山万重,山高人为峰。面对疫情防控和项目建设的双重任务,印尼玻雅项目的建设者始终坚持以安全生产为重点,以经济效益为中心,以创新思路为动力,以提质增效为目标,求真务实,勇挑重担,确保全面完成各项任务目标,为公司高质量发展增添“强劲动力”。实干铸就辉煌,平凡造就伟大,广东火电人用劳动、勤勉的精神,书写建设玻雅电站的奋斗篇章。(左新姿 林丹茹)